

## UKREPI ZA DELODAJALCE

Ukrepi veljajo za vse delodajalce – za pravne osebe in za fizične osebe, ki opravljajo dejavnost – vsi ukrepi se bodo v času od 11.4. 2020 dalje z veljavnostjo od 13.3.2020 do 31.12.2020 izvajali v skladu ZIUZEOP. Če do 15.5.2020 epidemija ne bo preklicana, se roki izteka ukrepov, ki so določeni na 31.5.2020, podaljšajo do 30.6.2020

Do ukrepov 1 – 3 so upravičeni so vsi delodajalci, razen

- neposredni ali posredni uporabniki proračuna, če je delež prihodkov iz javnih virov višji od 70 % in
- delodajalci iz skupine K v SKD – bančništvo in zavarovalništvo

### POGOJI ZA VSE UKREPE 1-3, ki jih bo uveljavil delodajalec:

V kolikor bo od uveljavitve ZIUZEOP (tj. od 11.4.2020 dalje) prišlo do:

- delitve dobička,
- izplačil dela plač za poslovno uspešnost v letu 2020,
- izplačila nagrad poslovodstvu v letu 2020

bo moral delodajalec vrniti prejeta sredstva skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi.

### POGOJI ZA UKREPA 1 IN 2:

Delodajalci, ki ocenijo:

- da jim bodo prihodki v prvem polletju 2020 upadli za več kot 20 % glede na isto obdobje leta 2019 in
- v drugem polletju 2020 ne bodo dosegli več kot 50 % rast prihodkov glede na isto obdobje leta 2019

**V primeru, da ta pogoj pomoči ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bo dosežen, bo moral upravičenec (delodajalec) naknadno vrniti celotno pomoč, ki jo bo prejel.**

**Delodajalci, ki niso poslovali v celotnem letu 2019, so do pomoči upravičeni, če je izpolnjen eden od navedenih dveh pogojev:**

- vsaj 25 % zmanjšanje prihodkov v mesecu marcu 2020 v primerjavi s prihodki v mesecu februarju 2020 ali
- vsaj 50 % zmanjšanje prihodkov v mesecu aprilu ali maju 2020 v primerjavi s prihodki v mesecu februarju 2020

Do povračila je upravičen delodajalec:

- ki ima plačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge
- ki ima predložene vse obračune davčnih odtegljajev (REK obrazce) za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje 5 let na dan vložitve vloge
- nad njim ni uveden postopek stečaja

| UKREP   | OBVEZNOST DELODAJALCA   | PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELAVCA   | VIŠINA POVRAČILA  | NAČIN IN ROK UVELJAVLJANJA   | PRAVNA PODLAGA   | OPOMBA   |
|---|---|---|---|--|--|--|
| <p><b>1</b></p> <p><b>Povračilo nadomestila plače in oprostitev plačila prispevkov za delavce na ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <u>Pisna napotitev</u> delavca na čakanje – v pisnem napotilu določi čas začasnega čakanja na delo (ZČD), možnosti in način poziva delavcu, da se predčasno vrne na delo in višino nadomestila plače.</li> <li>▪ Delodajalec <u>mora delavcem izplačevati neto nadomestila</u> (nato dobi povrnjena na podlagi predložene vloge).</li> <li>▪ Delodajalec ne sme odrediti nadurnega dela (če to lahko opravi z delavci na ZČD)</li> <li>▪ Predhodno mora obvestiti ZRSZ, če delavca pozove, da se vrne na delo <b>(če ravna v nasprotju z zgornjimi alinejami - mora prejeta sredstva vrniti v celoti v trikratni višini)</b></li> <li>▪ Če delodajalec začne postopek likvidacije v obdobju prejemanja sredstev ali če začne postopek likvidacije po prenehanju prejemanja sredstev (ki je enako obdobju prejemanja sredstev) <u>mora prejeta sredstva vrniti v celoti</u>.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Delavec v skladu z 138. členom ZDR-1 prejema nadomestilo <b>v višini 80 % povprečne mesečne plače</b> za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti, vendar pa nadomestilo <b>ne sme biti nižje od minimalne plače</b>.</li> <li>▪ Delavec ohrani vse pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, razen če so drugače urejene z ZIUZEOP.</li> <li>▪ Delavec ima obveznost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem zaporednih dni v tekočem mesecu.</li> <li>▪ V primeru znižane plače zaradi določitve <u>krajšega polnega delovnega časa</u> → kot osnova za nadomestilo plače v času začasnega čakanja na delo se upošteva plača/osnova za nadomestilo iz zadnjih treh mesecev pred določitvijo <u>krajšega polnega delovnega časa</u>.</li> <li>▪ Če je delavec izrabil dopust v času čakanja na delo → pravica do nadomestila po ZDR-1 (100 %).</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Izplačano nadomestilo, <b>ki ne presega višine povprečne plače v RS za leto 2019, zmanjšane za prispevke</b>.</li> <li>▪ Delodajalci so (za delavce, za katere so upravičeni do povračila izplačanih nadomestil), oproščeni plačila prispevkov za vsa socialna zavarovanja od 13.3.2020 – 31.5.2020, vendar največ do nadomestila v višini povprečne plače v RS za leto 2019.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Vloga</b>, ki jo delodajalec vloži v elektronski obliki na ZRSZ - vloga vsebuje: <ul style="list-style-type: none"> <li>- izjavo o izpolnjevanju pogojev (izjava je del elektronske vloge) in</li> <li>- dokazila o napotitvi delavcev na začasno čakanje na delo <a href="https://www.zadelodajalce.si/">https://www.zadelodajalce.si/</a></li> </ul> </li> <li>▪ <b>Rok</b> za predložitev vloge: <ul style="list-style-type: none"> <li>- v <b>osmih dneh od napotitve delavca na ZČD</b>, najpozneje do 31.5.2020 oziroma</li> <li>- v <b>osmih dneh od uveljavitve zakona</b> (če je bila napotitev na ZČD med 13.3. in uveljavitvijo zakona)</li> </ul> </li> <li>▪ ZRSZ o vlogi odloči v roku 8 dni s sklepom.</li> <li>▪ Povračilo nadomestil se delodajalcu izplačuje mesečno – 10. dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače.</li> <li>▪ Delodajalcu pripada povračilo nadomestila za <b>dejansko mesečno/ tedensko obveznost, za prazničen in drug dela prost dan, določen z zakonom, če bi delavec NATA DAN DEJANSKO DELAL</b>.</li> </ul> | <p>Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) 22. – 32. člen</p> | <p>Vloge, ki jih bodo delodajalci oddali za zaposlene, napotene na časno čakanje na delo od 13. 3. 2020, bodo pravočasne, če jih bodo predložili v 8 dneh od uveljavitve ZIUZEOP - predvidoma najkasneje do 19.4.2020.</p> <p>Vse vloge za povračilo nadomestila plače zaposlenim, napotenim na začasno čakanje na delo, ki bodo oddane po »prvem« Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP, Uradni list RS, 36/2020) do uveljavitve novega zakona, bo ZRSZ obravnaval po novem Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 (ZIUZEOP).</p> |

| UKREP  | OBVEZNOST DELODAJALCA  | PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELAVCA  | VIŠINA POVRAČILA  | NAČIN IN ROK UVELJAVLJANJA   | PRAVNA PODLAGA  | OPOMBA   |
|--|--|--|---|--|---|--|
| <p><b>2</b></p> <p><b>Povračilo nadomestila plače in oprostitev plačila prispevkov delavcem, ki so odsotni</b></p> <p><b>ZARADI VIŠJE SILE</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Do povračila je upravičen vsak delodajalec, ki izpolnjuje zgoraj navedene pogoje in ki izjavi, da delavci dela ne opravljajo zaradi višje sile, ki je posledica <ul style="list-style-type: none"> <li>- obveznosti varstva otrok zaradi zaprtja vrtcev in šol in drugih objektivnih razlogov ali</li> <li>- nemožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej s sosednimi državami</li> </ul> </li> <li>in zaradi tega prejemo nadomestilo plače</li> <li>▪ Delodajalec <u>mora delavcem izplačevati neto nadomestila</u> (nato dobi povrnjena na podlagi predložene vloge).</li> <li>▪ Predhodno mora obvestiti ZRSZ, če preneha odsotnost zaradi višje sile <b>(če ravna v nasprotju z zgornjimi alinejami - mora prejeta sredstva vrniti v celoti v trikratni višini)</b></li> <li>▪ Če delodajalec začne postopek likvidacije v obdobju prejemanja sredstev ali če začne postopek likvidacije po prenehanju prejemanja sredstev (ki je enako obdobju prejemanja sredstev) <u>mora prejeta sredstva vrniti v celoti.</u></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Delavec v skladu z 138. členom ZDR-1 prejema nadomestilo <b>v višini 80 % povprečne mesečne plače</b> za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti, vendar pa nadomestilo <b>ne sme biti nižje od minimalne plače.</b></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Izplačano nadomestilo, <b>ki ne presega višine povprečne plače v RS za leto 2019, zmanjšane za prispevke.</b></li> <li>▪ Delodajalci so (za delavce, za katere so upravičeni do povračila izplačanih nadomestil), oproščeni plačila prispevkov za vsa socialna zavarovanja od 13.3.2020 – 31.5.2020, vendar največ do nadomestila v višini povprečne plače v RS za leto 2019.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Vloga</b>, ki jo vloži v elektronski obliki ZRSZ, ki vsebuje: <ul style="list-style-type: none"> <li>- izjavo o izpolnjevanju pogojev (izjava je del elektronske vloge) in</li> <li>- dokazila delavcev o upravičeni odsotnosti zaradi višje sile <a href="https://www.zadelodajalce.si/">https://www.zadelodajalce.si/</a></li> </ul> </li> <li>▪ <b>Rok za predložitev vloge:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- v <b>osmih dneh od napotitve delavca na ZČD</b>, najpozneje do 31.5.2020 oziroma</li> <li>- v <b>osmih dneh od uveljavitve zakona</b> (če je bila napotitev na ZČD med 13.3. in uveljavitvijo zakona)</li> </ul> </li> <li>▪ ZRSZ o vlogi odloči v roku 8 dni s sklepom.</li> <li>▪ Povračilo nadomestil se delodajalcu izplačuje mesečno – 10. dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače.</li> <li>▪ Delodajalcu pripada povračilo nadomestila za <b>dejansko mesečno/ tedensko obveznost, za prazničen in drug dela prost dan, določen z zakonom, če bi delavec NATA DAN DEJANSKO DELAL.</b></li> </ul> | <p>Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) (ZIUZEOP) 22 – 32. člen</p> | <p>Po uveljavitvi ZIUZEOP bo omogočena oddaja vlog tudi za povračilo nadomestila plače zaposlenim, ki zaradi višje sile ne morejo opravljati dela.</p> |

| UKREP  | OBVEZNOST DELODAJALCA  | PРАВNA PODLAGA   | OPOMBA  |
|--|--|--|---|
| <p><b>Dodatno k ukrepoma 1+2</b></p> <p><b>Delavci s pravicami iz socialnih zavarovanj</b></p>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo upravičen do odsotnosti z dela ali med trajanjem začasnega čakanja na delo ali višje sile pridobi pravico do odsotnosti z dela na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu ter do ustreznega nadomestila plače ali plačila prispevkov, se nadomestilo plače (po ukrepu 1 in 2) v tem času ne izplačuje.</li> <li>▪ Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo ali med trajanjem začasnega čakanja na delo ali višje sile uveljavil oz. je upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, se nadomestilo plače (v smislu ukrepa 1 in 2) v tem času izplačuje v sorazmernem delu, delavec pa zadrži pravico do prejemkov oz. plačila prispevkov iz socialnih zavarovanj po navedenih predpisih, kot da bi delal.</li> </ul> | <p>Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP)<br/>27. člen</p>   |   |
| <p><b>3</b></p> <p><b>Oprostitev plačila prispevkov za PIZ in krizni dodatek</b></p> <p><b>ZA ZAPOSLENE, KI DELAJO</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Za zaposlene v zasebnem sektorju (prijavljene v zavarovanje na podlagi 1.- 4. ter 6. odst. 14. člena ZPIZ-2) so delodajalci <b>OPROŠČENI plačila prispevkov za PIZ</b> v mesecu aprilu in maju 2020 Prispevek za PIZ (delojemalca in delodajalca) v celoti krije RS.</li> <li>▪ Za zaposlene iz prejšnje alineje delodajalci vsakemu ZAPOSLENEMU, KI DELA in čigar zadnja izplačana mesečna plača <u>ni presegla trikratnika minimalne plače</u> (2.821,74 eur) izplačajo <b>MESEČNI KRIZNI DODATEK v višini 200 eur, ki je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov.</b></li> </ul>  | <p>Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP)<br/>- 33. ČLEN</p> | <p>Oprostitev velja za vse prispevke za PIZ (IZ plače in NA plačo) od 13.3.2020 dalje</p> <p>Krizni dodatek se izplača za delo od 13.3.2020 dalje (za marec v sorazmernem delu).</p> <p><b>POZOR!</b><br/><b>FURS in MDDSZ tolmačita, da oprostitev plačila prispevkov za PIZ in izplačilo kriznega dodatka veljata že za mesec marec oz. od 13.3.2020 dalje.</b></p> |

| UKREP  | VSEBINA UKREPA  | PРАВNA PODLAGA   | VLOŽITEV ZAHTEVE IN ROKI  |
|--|---|--|---|
| <p><b>4</b></p> <p><b>Zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zaposlenim, ki imajo na dan uveljavitve ZIUZEOP pravico do nadomestila med začasno zadržanostjo od dela zaradi bolezni ali poškodbe v breme delodajalca (nadomestilo OZZ) ali pravico do nadomestila OZZ pridobijo po uveljavitvi ZIUZEOP, se <b>nadomestilo OZZ krije iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja od uveljavitve ZIUZEOP</b> do prenehanja razlogov za začasno zadržanost od dela oz. do prenehanja ukrepov iz ZIUZEOP.</li> <li>▪ Višina nadomestila OZZ znaša: <ul style="list-style-type: none"> <li>- za delavca – v višini nadomestila, ki ga delodajalec obračuna in plača delavcu v skladu s 137. členom ZDR-1;</li> </ul> </li> <li>▪ Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije: <ul style="list-style-type: none"> <li>- povrne delodajalcu izplačano nadomestilo OZZ v 60 dneh po predložitvi njegove zahteve za povračilo nadomestila OZZ;</li> </ul> </li> </ul> | <p>Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) - 56. ČLEN</p>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Delodajalec vloži zahtevo v elektronski pri Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije najpozneje do 30. septembra 2020.</li> <li>▪ Poslovodni organ Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije lahko določi natančnejši način vlaganja zahteve.</li> <li>▪ Če ni z ZIUZEOP drugače določeno, se glede obračuna, izplačila in povračila nadomestila OZZ smiselno uporabljajo določbe ZZVZZ in na njegovi podlagi izdanih aktov, ki urejajo nadomestilo plače med začasno zadržanostjo od dela, ki je pravica iz obveznega zdravstvenega zavarovanja.</li> <li>▪ Rok za povračilo oziroma izplačilo nadomestila se uporablja tudi za zahteve za povračilo oziroma izplačilo nadomestila plače med začasno zadržanostjo od dela, ki je pravica iz obveznega zdravstvenega zavarovanja v skladu z ZZVZZ, ki so predložene Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije do 30. septembra 2020.</li> </ul> |
| UKREP  | VSEBINA UKREPA  | PРАВNA PODLAGA   |   |
| <p><b>5</b></p> <p><b>Plačilni roki za javni sektor</b></p>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>KADAR JE UPNIK IZ ZASEBNEGA SEKTORJA:</b><br/>Ne glede na prvi odstavek 32. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (Uradni list RS, št. 75/19) je plačilni rok za neposredne in posredne uporabnike proračuna za plačila zasebnim subjektom 8 dni.</li> <li>▪ <b>KADAR JE UPNIK IZ JAVNI ORGAN:</b><br/>Ne glede na 10. člen Zakona o preprečevanju zamud pri plačilih so plačilni roki 60 dni, kadar je upnik javni organ. Navedeni rok za plačilo ostane v veljavi še eno leto po razglasitvi konca epidemije.</li> </ul>   | <p>Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) - 64. ČLEN in 82. ČLEN</p> |   |